

ACRワーキングアンケート Vol.4

福岡都市圏地場企業雇用動向及び
外国人雇用に関する意識調査

< 2009年4月 >

< 株式会社エーシーアール >



調査概要

目的 /

福岡都市圏に本社をおく企業の人員雇用に関する実態を特に外国人雇用を切り口に明らかにする。

調査対象母集団 /

福岡都市圏(福岡全域、佐賀県の一部)に本社をおく地場企業

サンプル / 305社

調査期間 / 2009年2月2日～2009年3月31日

調査方法 / 直接面接法

集計方法 /

- ・別紙アンケート用紙通りとし、一部質問については重複回答可とした。

福岡都市圏地場企業雇用動向調査

アンケート用紙見本(1)

福岡都市圏地場企業様 外国人雇用動向アンケート

Q1 全ての方に質問です。貴社の外国人労働者の有無について

ア)現在雇用している イ)以前は雇用していたが、今はいない ウ)いない

Q2 Q1でア、イとお答えの方に質問です。貴社の外国人労働者の出身国は

ア)中国 イ)韓国 ウ)タイ エ)ベトナム オ)インド カ)その他()

Q3 Q1でア、イとお答えの方に質問です。外国人労働者を雇用された感想は

ア)非常に満足 イ)満足 ウ)やや不満 エ)不満

Q4 Q3でウ、エとお答えの方に質問です。不満の理由は

ア)業務理解度 イ)言葉、コミュニケーション ウ)マナー、慣習の違い
エ)技術レベル、業務の正確性 オ)責任感、協調性、積極性等
カ)その他()

Q5 全ての方に質問です。貴社の外国人労働者の雇用予定について

ア)雇用を予定(検討)している イ)予定は無い

Q6 Q5でイとお答えの方に質問です。外国人労働者を雇用(予定)しない理由は

日本人を含めて採用予定がない イ)募集の方法や、人事管理のノウハウがない
ウ)外国人の採用自体に消極的 エ)手続きがわずらわしそうだから
オ)その他()

Q7 Q5でアとお答えの方に質問です。貴社で雇用あるいは雇用を予定(検討)されている外国人労働者の職種は

専門・技術職 イ)営業職 ウ)事務職 エ)販売・サービス職
オ)工場・生産作業職 カ)その他()

Q8 Q5でアとお答えの方に質問です。貴社で雇用あるいは雇用を予定(検討)されている外国人労働者の形態は

ア)正社員 イ)留学生等非正社員 ウ)研修生及び技能実習生 エ)その他()

Q9 Q5でアとお答えの方に質問です。外国人労働者を雇用(予定)される理由は

ア)コストダウン イ)日本人が採用できない、人手不足対策 ウ)優秀な人材の確保
エ)その他()

福岡都市圏地場企業雇用動向調査

アンケート用紙見本(2)

Q10 Q6でアとお答えの方に質問です。採用予定がない理由は

ア) 急激な売上の低迷等、業績不振 イ) 構造的な不況業種である ウ) 景気の先行き予測が掴めない為、採用の手控え エ) その他()

Q11 全ての方に質問です。外国人研修生受け入れ制度について

ア) 内容を理解している イ) 詳しく知らない ウ) 全く知らない

Q12 全ての方に質問です。一般論として、今後どのような環境が整備されれば外国人労働者を受け入れやすくなると思いますか

ア) 外国人労働者の受け入れをサポートする公的機関等の体制の充実

イ) 在留資格要件の緩和、手続きの簡素化

ウ) 留学生に対する学校の就職指導強化

エ) その他()

Q13 全ての方に質問です。最後に、貴社の業種及び従業員数をお選び下さい

製造業: 食料品 繊維・衣類 木材・家具・パルプ 石油・化学・プラスチック・ゴム 鉄鋼・非鉄・金属 機械・電気 その他製造業

非製造業: 土木・建設業 電気・ガス・水道 情報通信業 運輸業

金融・保険業 不動産業 卸売業 小売業 飲食・宿泊業

教育関連業 医療・福祉関連業 レジャー・サービス業

その他()

従業員数: 100人以下 100人超 300人 300人超

最後に人員雇用あるいは弊社に対するご意見・ご要望がありましたら

何なりとご記入下さい。

()

ご協力有難うございました。

本アンケートで得た情報は下記の目的でのみ利用し、同意無くその範囲を超えて利用致しません。

1. 求人に関する情報等を提供する場合。2. サービス向上のための統計データとして分析する場合。

<お問い合わせ先>

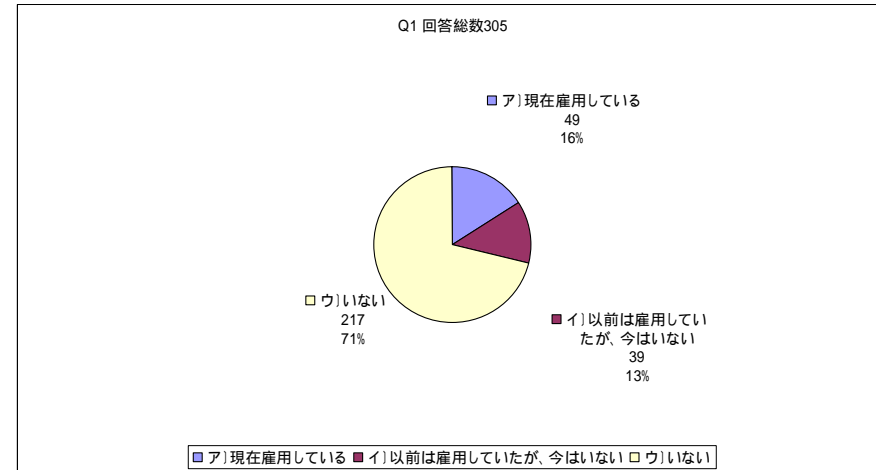
株式会社エー・シー・アール / 吉永 TEL092-721-5550 FAX092-714-5957

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通4-10-10 紙与天神ビル2F mail: yoshinaga@acr.gr.jp

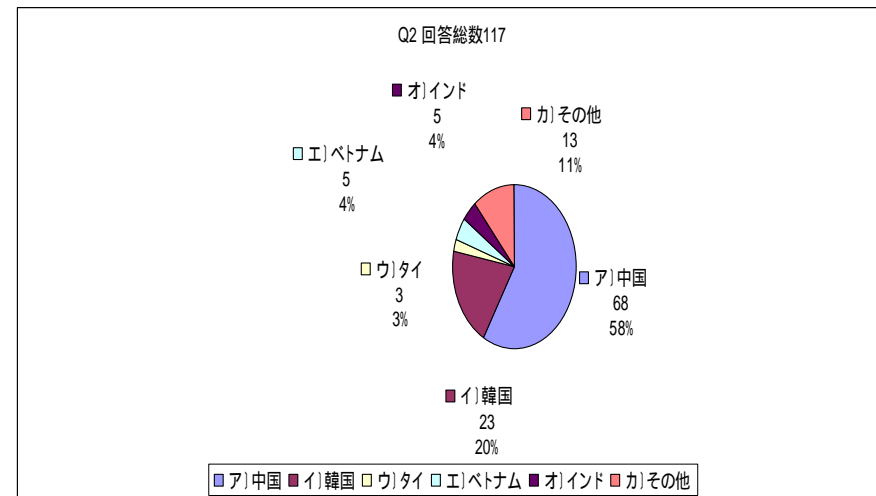
福岡都市圏地場企業雇用動向調査

集計結果(1)

- Q1 全ての方に質問です。貴社の外国人労働者の有無について



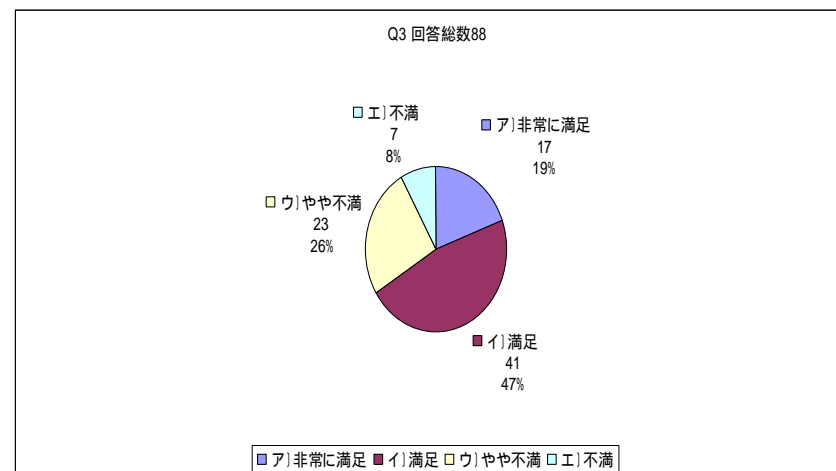
- Q2 Q1でア、イとお答えの方に質問です。貴社の外国人労働者の出身国は



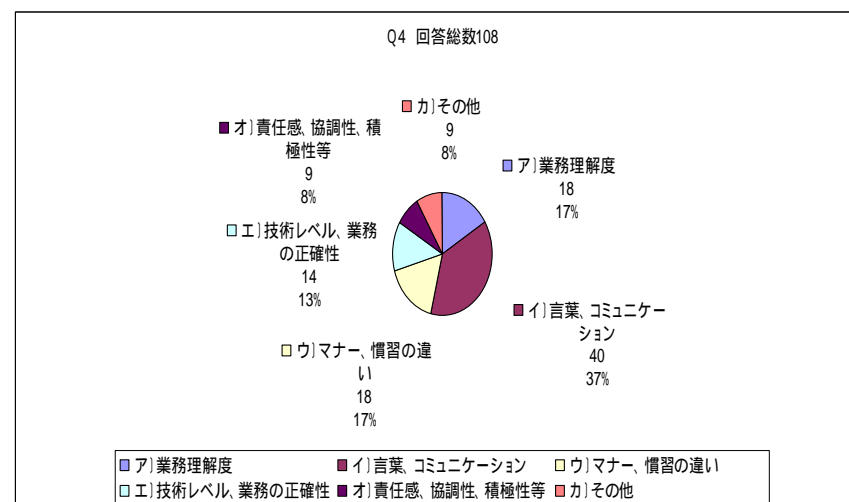
福岡都市圏地場企業雇用動向調査

集計結果(2)

Q3 Q1でア、イとお答えの方に質問です。外国人労働者を雇用された感想は



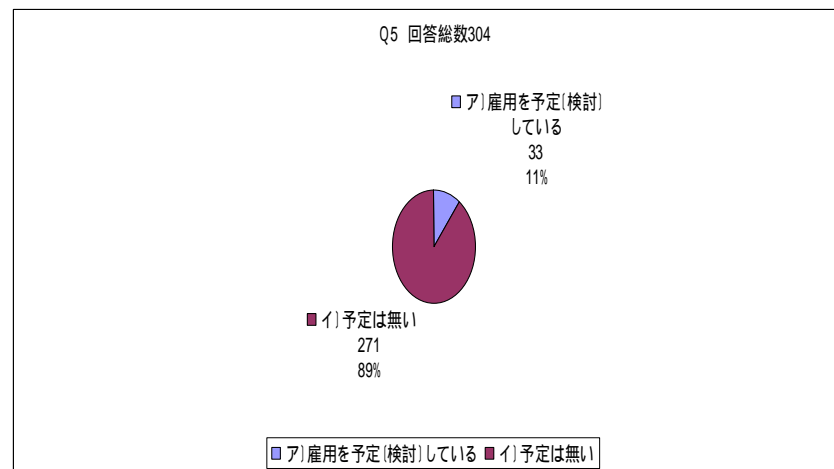
Q4 Q3でウ、エとお答えの方に質問です。不満の理由は



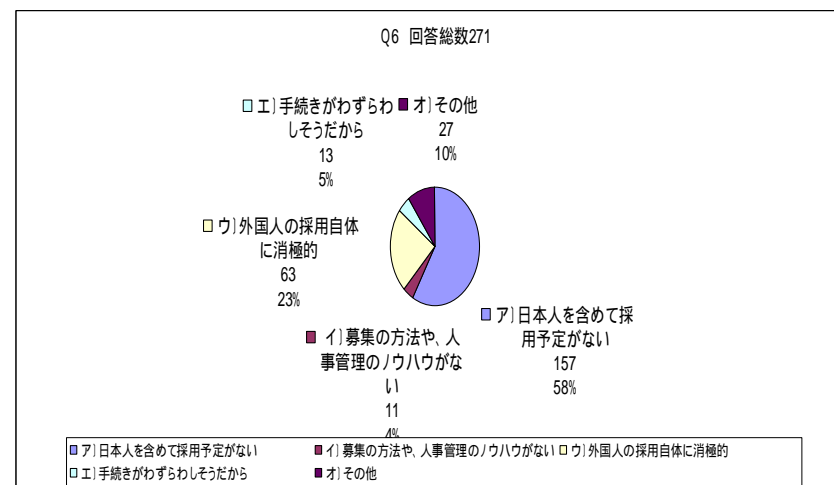
福岡都市圏地場企業雇用動向調査

集計結果(3)

Q5 全ての方に質問です。貴社の外国人労働者の雇用予定について



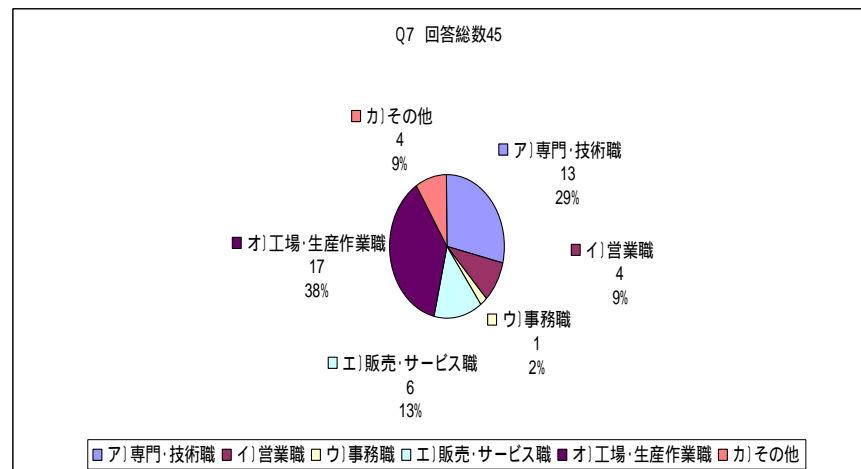
Q6 Q5でイとお答えの方に質問です。外国人労働者を雇用(予定)しない理由は



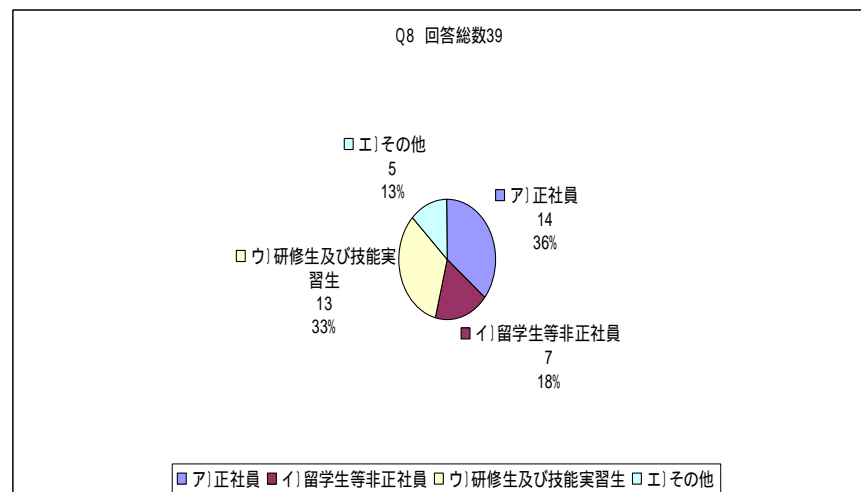
福岡都市圏地場企業雇用動向調査

集計結果(4)

Q7 Q5でアとお答えの方に質問です。貴社で雇用あるいは雇用を予定(検討)されている外国人労働者の職種は



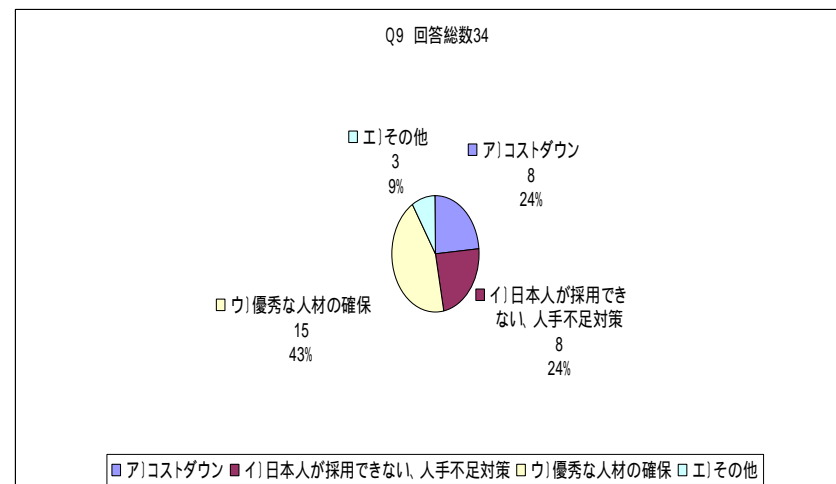
Q8 Q5でアとお答えの方に質問です。貴社で雇用あるいは雇用を予定(検討)されている外国人労働者の形態は



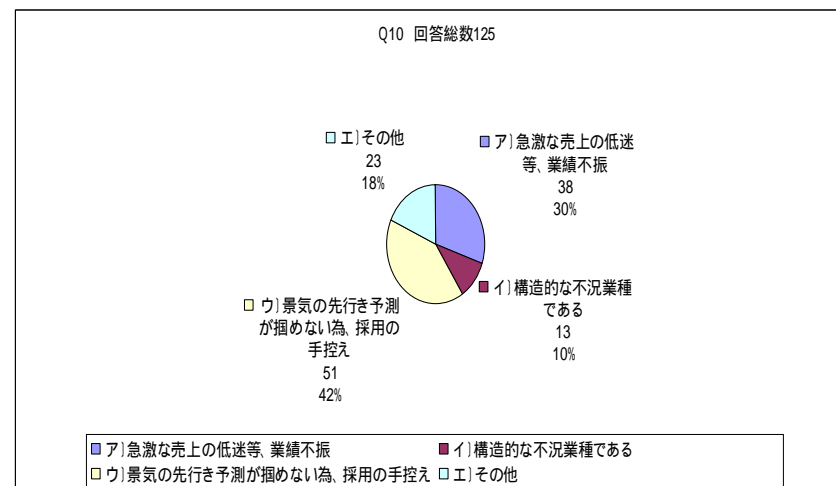
福岡都市圏地場企業雇用動向調査

集計結果(5)

Q9 Q5でアとお答えの方に質問です。外国人労働者を雇用〔予定〕される理由は

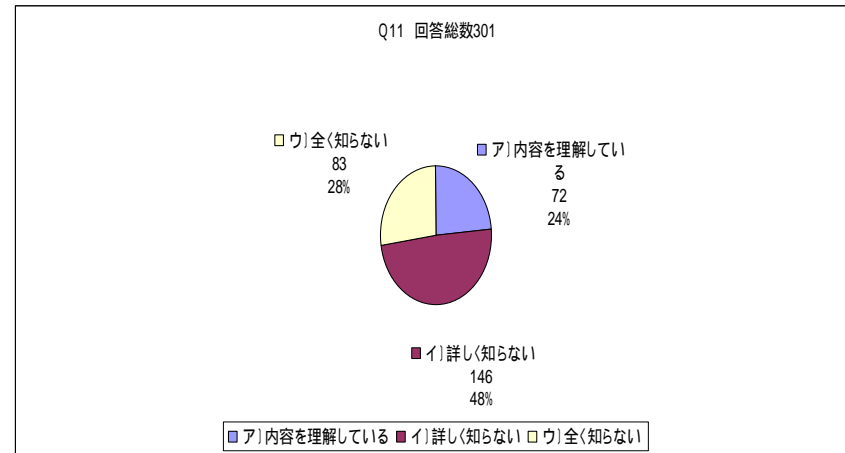


Q10 Q6でアとお答えの方に質問です。採用予定がない理由は

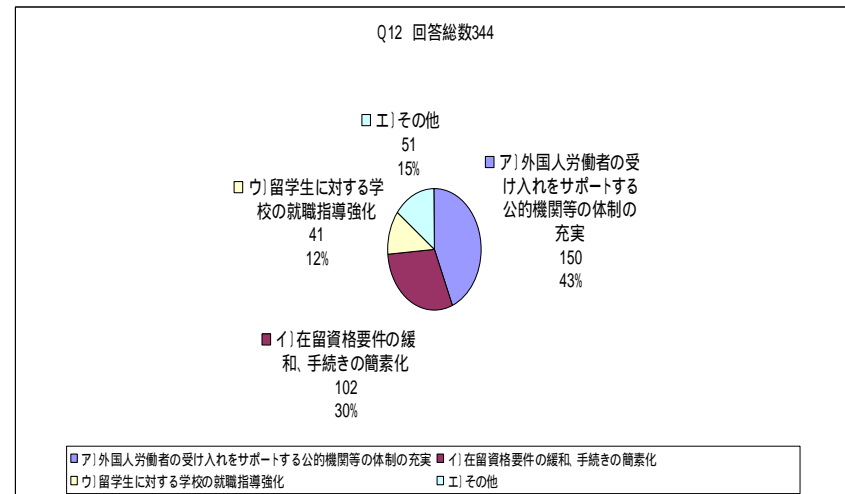


集計結果(6)

Q11 全ての方に質問です。外国人研修生受け入れ制度について



Q12 全ての方に質問です。一般論として、今後どのような環境が整備されれば外国人労働者を受け入れやすくなると思いますか



福岡都市圏地場企業雇用動向調査の概要

地場企業のうち6割近くが、現在雇用の予定がない事がわかった。

その理由としては、

景気の先行きが見えない為：42%

急激な業績悪化：30%

現在の経済状況をあらわした結果となった。

上記のような背景のもと、外国人労働者を採用することに対する関心
は高いとは言えず、研修生受け入れ制度に関する知識も低いと言える。